

CHWN News

L'INFOLETTRE DU RESEAU CANADIEN DES PERSONNELS DE SANTE



Sommaire

1. Appel à l'Action! (pp.1-2)
2. Année internationale des travailleurs de la santé et des soins (pp.3)
3. L'OMS, la COVID-19 et le personnel de santé (pp.3)
4. Manuel : Introduction to the Health Workforce in Canada (pp.4)
5. Conférence virtuelle sur les effectifs de la santé au Canada 2020 (pp.5-6)
6. Ressources COVID du CHWN-RCPS (pp.7)
7. Recherche en cours (pp.7-13)
8. Healthy Professional Worker Partnership (pp.14)
9. CHWN-RCPS sur YouTube (pp.15)
10. Prochains séminaires en ligne (pp.15)

APPEL A L'ACTION !

Un appel à l'action pour une meilleure planification, de meilleurs soins et un meilleur travail grâce à de meilleures données

Plus de 50 organisations et 200 personnes demandent au gouvernement fédéral de jouer un rôle de leadership plus important en créant un organisme de coordination spécialisé pour combler les lacunes critiques en matière de données sur les effectifs de la santé.

Cet organisme devrait améliorer considérablement l'infrastructure actuelle des données sur les effectifs de la santé afin de normaliser la collecte et l'analyse des données pour l'ensemble des travailleurs, des secteurs et des juridictions, en établissant des liens avec les informations pertinentes sur les patients, l'utilisation des soins de santé et les données sur les résultats, pour une planification plus adaptée aux besoins aux niveaux provincial, territorial, régional et des programmes de formation.

Allez sur <https://www.hhr-rhs.ca/fr/petition.html> pour signer et aider nos héros de la santé maintenant !

Le Canada a besoin d'une meilleure base de données sur la santé pour soutenir ses héros de la santé.



De Ivy Bourgeault et Linda Silas

Vendredi 16 avril 2021

"Canada's health workers have been here for all of us throughout the COVID-19 pandemic. It is time for us to be there for them.

That's why dozens of associations, health care unions, networks, educators and researchers are calling on the federal government to make significant investments in the data infrastructure to better plan for and support the health workforce (...)"

Pour en savoir plus, rendez-vous sur le site :

<https://www.thestar.com/opinion/contributors/2021/04/16/canada-needs-better-health-data-infrastructure-to-support-our-health-care-heroes.html>.

Un appel à l'action pour une meilleure planification, de meilleurs soins et un meilleur travail grâce à de meilleures données sur le personnel de santé

Dans cette vidéo, le Dr Bourgeault, responsable du CHWN-RCPS, explique le contexte de l'Appel à l'Action.



[CHWN Call to Action Dialogue June 23 1 by Ivy Bourgeault](#)



[The Australian National Registration and Accreditation Scheme by Chris Robertson - Ahpra, 2021](#)



[Best Practices in Workforce Management by Sarah Simkin](#)



Année internationale des travailleurs de la santé et des soins



L'année 2021 a été désignée par l'Organisation mondiale de la santé (OMS) comme l'Année internationale des personnels de santé et de soins en reconnaissance de leurs efforts et sacrifices dus à la pandémie de la COVID-19.

Selon l'OMS, les principaux objectifs de l'Année des travailleurs de la santé et des soins sont "d'engager les États membres et toutes les parties prenantes concernées à dialoguer sur un pacte de soins pour protéger les droits des travailleurs de la santé et des soins, ainsi que des environnements de travail et de pratique décentes" et "de rassembler les communautés, les personnes d'influence, le soutien politique et social dans la solidarité, la défense et les soins aux travailleurs de la santé et des soins".

Rendez-vous sur <https://www.who.int/campaigns/annual-theme/year-of-health-and-care-workers-2021> pour obtenir plus d'informations.

L'OMS, la COVID-19 et la main d'œuvre : Orientation COVID-19 pour les ressources humaines en santé

Ce guide regroupe les directives COVID-19 relatives aux ressources humaines à l'intention des responsables de la santé et des décideurs aux niveaux national, infranational et des établissements, afin de concevoir, gérer et préserver les effectifs nécessaires pour gérer la pandémie COVID-19 et maintenir les services de santé essentiels. Le guide identifie des recommandations pour protéger, soutenir et responsabiliser les agents de santé aux niveaux individuel, de la gestion, de l'organisation et du système.

Politique et gestion du personnel de santé dans le contexte de la réponse à la pandémie de COVID-19 - Directives provisoires de l'OMS - 3 décembre 2020

ACHIEVED!

Turn Applause into Action

Health security depends on women health and care workers.

Member States: we call on you to designate 2021 as the **International Year of Health and Care Workers!**

WGH #WHA73 #InvestinHealthWorkers #COVID5050



Introduction to the HEALTH WORKFORCE In Canada

ENGLISH ONLY



Parrains



Sommaire

Introduction

Audiologie et orthophonie

Chiropraticiens

Travailleurs de la santé communautaire et travailleurs de soutien
personnel

Assistants, hygiénistes et thérapeutes dentaires

Dentistes, chirurgiens et spécialistes dentaires

Denturologistes

Diététique

Technologues de laboratoire médical

Technologues en radiation médicale

Sages-femmes

Soins infirmiers

Ergothérapeutes

Optométrie et opticiens

Personnel paramédical

Pharmacie et techniciens en pharmacie

Assistants médicaux

Médecins et chirurgiens

Physiothérapeutes

Psychologues

Thérapeutes respiratoires

Postface : COVID-19 et le personnel de santé canadien

Liste des acronymes

Liste des collaborateurs

Remerciements





LE PERSONNEL DE SANTÉ CANADIEN CONFERENCE VIRTUELLE 2020



Informations

Dates de la conference:
9 decembre 2020 12:15-13:30 EST
10 decembre 2020 14:30-16:00 EST

Parrains



Séance plénière d'ouverture



Brent Diverty
(Modérateur) Vice-président,
Statistiques des stratégies de
données, Institut canadien
d'information sur la santé



Amy Ma
Comité consultatif
de l'Hôpital de
Montréal pour
enfants



Sacha Bhatia
Responsable en chef
de l'innovation
médicale et chef de
division de la
cardiologie, Women's
College Hospital



Ewan Afflek
Conseiller médical
principal,
Informatique de
santé, College of
Physicians &
Surgeons of Alberta

Séance plénière de clôture



Mr. Ed Mantler
(Modérateur) Vice-président,
Programmes et Priorités,
Commission de la santé mentale du
Canada, Parrain du CHWC-CCMOS.



Ms. Linda Silas
Président, Fédération
canadienne des
syndicats d'infirmières
et d'infirmiers.



Ms. Emma Wadey
RN MH, Chef des soins infirmiers
en santé mentale, NHS England et
NHS Improvement.



Dr. Rosemary Morgan
Scientifique adjoint,
École de santé publique
John Hopkins
Bloomberg.

#VirtualCHWC2020



Prix étudiants CHWC- CCMOS 2020

1ere place

Katherine Zagrodney est candidate au doctorat en économie de la santé à l'Institute for Health Policy, Management and Evaluation (IHPME) de l'Université de Toronto. Elle travaille également en tant qu'associée de recherche à VHA Home HealthCare. Dans les deux cas, ses recherches portent sur les défis en matière de ressources humaines dans le domaine de la santé sur le marché du travail des préposés aux services de soutien à la personne (PSW). Elle s'intéresse principalement à l'évaluation des politiques liées à l'emploi des préposés aux services de soutien à la personne, aux salaires et aux différences selon le secteur de soins.

Titre de la présentation : *Facteurs déterminants des salaires des préposés aux services de soutien à la personne (PSW) au Canada*

2eme place

Patrick Timony est un associé de recherche au Centre de recherche en santé dans les milieux ruraux et du nord (CRSMRN) ainsi qu'un candidat au doctorat à l'École de santé dans les milieux ruraux et du nord de l'Université Laurentienne en Ontario. Ses intérêts de recherche comprennent l'étude de la distribution et des caractéristiques de la pratique des fournisseurs de soins de santé en Ontario, avec un intérêt particulier pour la compétence linguistique et l'offre active de services en français, et la façon dont les concordances/discordances linguistiques entre les fournisseurs de soins de santé et les patients peuvent influencer la prestation des soins, la satisfaction des patients et les résultats de santé des patients. Patrick est également titulaire d'une maîtrise en développement humain et d'un baccalauréat en psychologie.

Titre de la présentation : *Exploration de la répartition géographique des pharmaciens francophones en Ontario*

3eme place (ex aequo)

Mara Mihailescu est étudiante à la maîtrise en systèmes de santé à l'Université d'Ottawa, sous la supervision des Drs Ivy Bourgeault et Jennifer Dimoff. Elle est stagiaire du programme Accélération Mitacs auprès de l'Association canadienne des technologues en radiation médicale et assistante de recherche pour le Medicine Case du Partenariat des IRSC et du CRSH pour des travailleurs professionnels en santé. Ses intérêts de recherche portent sur la santé mentale des travailleurs de la santé, l'équité entre les sexes et la culture du milieu de travail.

Titre de la présentation : *Lutter contre l'épuisement professionnel chez les technologues en radiation médicale*

Caroline Chamberland-Rowe est candidate au doctorat dans le cadre du programme de gestion des systèmes de santé de l'École de gestion Telfer de l'Université d'Ottawa, boursière des IRSC pour l'impact sur le système de santé, travaillant avec le Programme régional mère-enfant de Champlain et responsable du thème des soins de maternité au sein du Réseau canadien des professionnels de la santé. Ses recherches adoptent une approche communautaire, axée sur l'impact et fondée sur des méthodes mixtes, afin d'examiner comment les politiques, la planification et la gestion des effectifs de la santé peuvent être déployées au mieux pour aligner l'offre, la distribution et la composition des effectifs sur les besoins de la population en matière de santé, de manière à promouvoir un accès équitable aux soins. Son engagement dans ce domaine s'étend aux secteurs des soins maternels, des soins primaires et de la santé mentale.

Titre de la présentation : *Cartographie de l'accès à la gamme complète de fournisseurs de soins de maternité dans la région de Champlain*



Ressources du CHWN-RCPS COVID

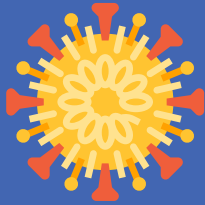
COVID-19 : Mémorial des travailleurs canadiens de la santé

Dans le monde entier, les professionnels de la santé ont donné leur vie pour protéger et soigner leurs patients et leurs communautés pendant la pandémie de la COVID-19. Trop souvent, cela a signifié des risques importants pour eux-mêmes et leurs familles.

Le 15 avril, The Guardian et Kaiser Health News ont lancé la collaboration "Lost on the Frontline" afin de documenter les vies des travailleurs de la santé aux États-Unis qui sont morts de la COVID-19. Inspiré par cette collaboration, le RCE a commencé à assembler ce mémorial des travailleurs de la santé canadiens qui ont succombé à la COVID-19 alors qu'ils travaillaient sur les lignes de front de la pandémie.

Base de données des stratégies relatives aux personnels de santé en réponse à la pandémie de la COVID-19

Le Réseau canadien des professionnels de la santé (RCPS) s'est associé à la Fondation canadienne pour l'amélioration des soins de santé (CFHI) pour élaborer cette base de données sur les innovations en matière de personnel de santé en réponse à la pandémie de la COVID-19. L'objectif de la base de données sur les innovations en matière de main-d'œuvre dans le domaine de la santé du RCPS-CFHI est de conserver des renseignements consultables sur les stratégies en matière de main-d'œuvre dans le domaine de la santé qui atténuent les effets de la pandémie de la COVID-19 pour les patients, les populations et les travailleurs de la santé.



Recherches en cours sur les personnels de santé liées à la COVID-19



Soins à domicile, soins communautaires et soins de longue durée



Long-Term Care in Crisis: The Reality of COVID-19

Chercheur : Andrea Baumann (lead)

Institution : McMaster University

Programme : CIHR COVID-19 Rapid Research FO - Clinical Mgmt/Health System Interventions (2020-06)



Équité, Diversité et Inclusion

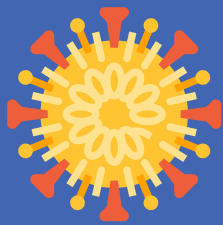


Advancing healthcare for COVID-19 in Ontario: Strengthening providers' capacity for best practices in African, Caribbean and Black community service provision

Chercheurs : Josephine Etowa, LaRon Nelson

Programme : COVID-19 Rapid Research FO - Clinical Mgmt/Health System Interventions (2020-05)





Gouvernance et Régulation



Regulating During Crisis: Examining Nursing Regulatory Responses to the COVID-19 Pandemic

Chercheur : Kathleen Leslie

Institution : Athabasca University

Programme : National Council of State Boards of Nursing Center for Regulatory Excellence Grant (2020-2022)



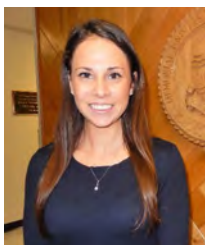
Soins de santé primaires



Pandemic Planning for Primary Care: Lessons from Four Provinces

Chercheurs : Maria Mathews, Lindsay Hedden, Julia Lukewich, Emily Marshall

Programme : (2020-05)



Projets de thèse en cours sur les personnels de santé



Exploring the Barriers and Facilitators to the Integration of the Nurse Practitioner as Most Responsible Provider Model of Care within a Hospital Setting

Chercheur : Abby Ayoub, RN

Education : Masters (MSc) of Nursing Student

Institution : University of Ottawa, Faculty of Nursing





Learning to lead: A multiple case study exploration of leadership skills development and use by dietitians

Chercheur : Billie Jane Hermosura

Education : Doctoral Student

Institution : University of Ottawa, Faculty of Education, Health Professions Education



Health Workforce Planning to Promote Equitable Access to the Full Range of Maternity Care Providers Across the Champlain Region

Chercheur : Caroline Chamberland-Rowe

Institution : Champlain Maternal Newborn Regional Program (Ottawa, Ontario)

Programme : Health System Impact Fellowships - Doctoral Central 1-year (2019-04)



Measuring the need and supply of mental health and addiction services in Canada

Chercheur : Danielle Rice

Institution : Canadian Institute for Health Information/CIHI (Ottawa)

Programme : Health System Impact Fellowships - Doctoral Central 1-year (2018-04)



Evaluation of an Alternative Model of Care for Stable Rheumatoid Arthritis Patients: Collaborative Nurse-Led Shared Care Model

Chercheur : Elena Lopatina

Institution : University of Calgary

Programme : Doctoral Award - Frederick Banting and Charles Best Canada Graduate Scholarships (2017-10)



How early-career female physicians experience workplace mental health and leaves of absence in Ontario

Chercheur : Mara Mihailescu

Education : Masters (MSc) of Health Systems Student

Institution : University of Ottawa, Telfer School of Management



Nurses Perceptions of the Utilization of the Violence Assessment Tool (VAT) in Northeastern Ontario

Chercheur : Oghenefego Akpomi-Eferakeya

Education : Masters (MSc) Interdisciplinary Health Student

Institution : Laurentian University, School of Rural and Northern Health



Predicting Quit Intentions Among Nurses Working in The Bahamas Using Proximal Withdrawal States Theory: A Mixed Methods Case Study

Chercheur : Shamel Rolle Sands RN, MSN (Ed)

Education : Doctoral Student

Institution : University of Alberta, Faculty of Nursing



The Emergence of Birth Centre Aides as a Novel Maternity Support Role in Ontario Freestanding Birth Centers: A Community-Based Institutional Ethnography of Gendered Healthcare Work

Chercheur : Yvonne James

Education : Feminist and Gender Studies, PHD

Institution : University of Ottawa, Institute of Feminist and Gender Studies



La COVID-19 et la capacité de la main-d'œuvre en santé mentale et en toxicomanie

En quoi consiste le projet ?



Mary Bartram
MHCC
CoPI

Des chercheurs, des associations de prestataires de services de santé mentale et de toxicomanie et des intervenants des secteurs public et privé travaillent d'arrache-pied depuis septembre 2021 pour évaluer l'impact de la pandémie de la COVID-19 sur un personnel de santé souvent négligé : les psychologues, les travailleurs sociaux, les conseillers en toxicomanie, les psychothérapeutes, les travailleurs de soutien par les pairs et les infirmières spécialisées, les ergothérapeutes et les médecins qui fournissent des services de santé mentale et de toxicomanie au Canada. Les répercussions de la pandémie sur la santé mentale et la toxicomanie se font déjà sentir et devraient être retardées, complexes et à long terme. Grâce à un examen approfondi de la littérature académique et grise, à une enquête nationale, à des entrevues avec des informateurs clés et à un dialogue politique avec 60 personnes, l'équipe recueille des données sur la capacité de la main-d'œuvre de l'USMS qui sera essentielle pour répondre à cette pandémie fantôme.



Ivy Bourgeault
CHWN
CoPI



Lynn McNeely
CIHI



Fred Phelps
CASW



Rebecca Jesseman
CCSA

Présentation d'un panel au CAHSPR

Les résultats préliminaires ont été présentés lors de la conférence virtuelle du CAHSPR en mai 2021, avec des commentaires des membres du comité consultatif des projets. Rebecca Jesseman (Centre canadien sur les dépendances et l'usage de substances) a souligné comment les mesures publiques ont eu un impact particulièrement fort sur la capacité des conseillers en toxicomanie, et aussi les limites encore plus grandes des données concernant la main-d'œuvre en toxicomanie. Lynn McNeely (Institut canadien d'information sur la santé) a fait le point sur une nouvelle enquête qui recueillera des données sur les impacts de la pandémie sur le bien-être de la main-d'œuvre en santé, dont plusieurs fournisseurs de services de santé mentale. Et Fred Phelps (Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux) a parlé de l'importance de tenir compte de la façon dont les facteurs systémiques comme le sexisme et le racisme affectent la main-d'œuvre en santé mentale et en toxicomanie. Un dialogue virtuel sur les politiques a eu lieu en juin 2021, avec plus de 60 intervenants des secteurs public et privé, et divers représentants des secteurs de la santé mentale et de la toxicomanie. Après un bref aperçu des résultats préliminaires, les participants ont travaillé en petits groupes pour d'abord évaluer et favoriser le consensus concernant les implications politiques, puis identifier les principales priorités d'action et les prochaines étapes. L'augmentation du financement d'un plus large éventail de services de l'UMS, des données plus complètes sur la main-d'œuvre de l'UMS et une plus grande capacité à fournir des services culturellement appropriés ont figuré en tête des recommandations d'action, bien que les participants aient noté que l'exercice d'établissement des priorités est directement façonné par les personnes présentes dans la "salle" et doit être interprété avec prudence et en tenant compte des voix sous-représentées. Les prochaines étapes comprennent une analyse statistique plus poussée des données de l'enquête et la préparation de plusieurs articles de journaux en vue de leur publication. Jusqu'à présent, le projet a contribué à mettre en évidence les besoins de la main-d'œuvre de l'USMS en tant que priorité politique au milieu des préoccupations plus larges concernant l'impact de la pandémie sur le personnel de santé en général.



COVID-19 et les infections du personnel de santé : La nécessité de disposer de données intersectionnelles désagrégées



Ce qu'est le projet à partir du site web de Gender & COVID-19 (article original en anglais)

"A l'occasion de la semaine mondiale des travailleurs de la santé, Oluwatobi Ogundele et Margaret Walton-Roberts font le point sur les conséquences de la pandémie pour les travailleurs de la santé.

Cette semaine mondiale des travailleurs de la santé marque le premier anniversaire de la pandémie mondiale de la COVID-19. Notre capacité à gérer les complications médicales de la COVID-19 a reposé sur le dos des travailleurs de la santé, et cela se voit. Les médecins, en particulier les femmes, sont confrontés à l'épuisement professionnel, les infirmières sont traumatisées par les expériences qu'elles ont vécues, et dans le secteur des soins de longue durée, reflétant des déficits d'investissement structurels à plus long terme, les travailleurs de la santé ont été touchés de manière disproportionnée. Avant la pandémie, on s'inquiétait déjà de l'épuisement

professionnel ou, comme il est plus approprié d'appeler cette détresse professionnelle, du préjudice moral - l'impossibilité pour les travailleurs de la santé de remplir leurs obligations professionnelles dans le cadre de systèmes de santé non viables, inéquitables et injustes. En outre, la pandémie a mis à l'épreuve les systèmes de santé du monde entier.

Face à cette réalité, nous avons assisté à plusieurs campagnes visant à rendre hommage à nos #healthcareheroes. Nous faisons donc le point sur ce que la pandémie a fait aux travailleurs de la santé pendant cette semaine mondiale des travailleurs de la santé.

Dans quelle mesure avons-nous mesuré ce qui affecte ceux que nous chérissons ?

La réponse à cette question n'est pas simple, comme le révèle cet exemple américain. En février 2020, l'anesthésiste Claire Rezba a créé le compte Twitter "US HCWs lost to Covid19" @CTZebra et a commencé à suivre les travailleurs de la santé perdus à cause de la COVID-19, elle a déclaré que "cela lui semblait personnel", que la réponse officielle était limitée et qu'elle voulait témoigner. Le compte partage les mémoires des travailleurs de la santé américains décédés de la COVID-19, et en mars 2021, il avait répertorié plus de 3 400 décès. En revanche, au 23 mars 2021, la COVID Data tracker du CDC recensait 1 497 décès de personnels de santé. Ce contraste entre un compte Twitter et le système de suivi des données du CDC reflète le problème du suivi efficace des résultats d'une pandémie en l'absence de systèmes de surveillance systématiques et normalisés."

Pour en savoir plus, rendez-vous sur COVID-19 and health worker infections: The need for disaggregated intersectional data > Gender & Covid-19 (genderandcovid-19.org).





Recherche en cours sur les personnels de santé



Équité, Diversité et Inclusion



The everyday experiences of minorities in the health professions: 'Strange faces in the hallways

Chercheur : Brenda Beagan
Institution : Dalhousie University (Nova Scotia)
Programme : Project Grant (2018-03)



Gender pay gaps in the health professions: Do health systems reflect the social inequalities they are meant to address?

Chercheurs : Neeru Gupta, Sarah Balcom, Ivy Bourgeault, Ismael Foroughi
Institution : University of New Brunswick
Programme : SSHRC Insight Grant 2019



Soins de santé primaires



Dissemination of a National Set of Family Practice Nursing Competencies to Support the Integration of Family Practice Nurses within Primary Care

Chercheur : Julia Lukewich
Institution : Memorial University of Newfoundland
Programme : Planning and Dissemination Grant - Institute Community Support (2019-03)



Moving beyond headcounts: improved physician workforce planning for primary care in BC

Chercheur : Lindsay Hedden
Institution : British Columbia Ministry of Health (Victoria)
Programme : Health System Impact Fellowships - PostDoc Western Canada 2 year (2018-04)



Practice patterns among early-career primary care physicians and workforce planning implications: a mixed methods study

Chercheurs : Ruth Lavergne, Laurie Goldsmith, Agnieszka Grudniewicz, Emily Marshall, David Rudoler
Institution : Simon Fraser University (Burnaby, B.C.)
Programme : Project Grant (2017-09)





Soins de maternité



Welcoming the 'Sacred Spirit' (child): Connecting Indigenous and Western 'ways of knowing' to inform future policy partnerships to optimize maternal child health service delivery initiatives in remote Canadian regions

Chercheurs : Kellie Thiessen, Katherine Whitecloud

Institution : University of Manitoba

Programme : Project Grant (2018-09)



Gouvernance et Régulation



Regulating Professions in a New Global Era

Chercheur : Tracey L. Adams

Institution : The University of Western Ontario



Modèles de soins intégrés et champs d'exercice



Health Professional Socialization from Education to Practice: A Longitudinal Study

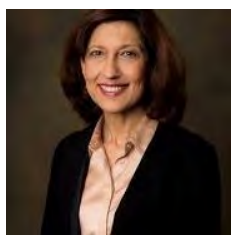
Chercheurs : Sheri Price, Scott Reeves

Institution : Dalhousie University (Nova Scotia)

Programme : Project Grant (2018-03)



Soins à domicile, soins communautaires et soins de longue durée



Health Workforce Education and Training Resources to Recognize and Support Family Caregivers of Seniors in Care

Chercheurs : Jasneet Parmar, Anwar Haq, Suzette Bremault-Phillips, Wendy Duggleby, Jayna Holroyd-Leduc, Anne Margriet Pot

Institution : University of Edmonton

Programme : Planning and Dissemination Grant - Institute Community Support (2018-09)





Examining the Gendered Experiences of Professional Workers



 www.HealthyProfWork.com
 hpw@uottawa.ca
 [@ProfHealthy](https://twitter.com/ProfHealthy)

Healthy Professional Worker (HPW) Partenariat



Contexte et vidéos

Le Partenariat pour des travailleurs professionnels en santé est une initiative financée par les IRSC et le CRSH qui examine la santé mentale, les congés et les expériences de retour au travail des travailleurs professionnels.

Il comprend quatre études de cas sur les professions de la santé : dentisterie, médecine, sages-femmes et soins infirmiers

- [HPW YouTube Playlist: Webinars and Presentations](#)

OP-EDS/Blogs

Dentisterie:

- Maragha, T. & Brondani, M. (November 5, 2020). [Dentists are the forgotten front line](#). Winnipeg Free Press.

Soins infirmiers:

- Ayoub, A., Price, S.L., Lavoie-Tremblay, M., Lackie, K., & Bourgeault, I.L. (July 10, 2020) [Nurses' mental health, leave of absence and return to work experiences: Introducing a new partnership initiative](#). RNAO Blog.

Sage-femme:

- Freeman, A (June 1, 2020). [Midwifery During the Time of COVID-19](#). HPW Blog.

Dentisterie

- Atanackovic, J., Adams, T., Brondani, M., Maragha, T., Ramachandran, S., & Bourgeault, I. (May 19, 2021). [Dentists and Leaves of Absence and Return to Work Experiences: A Mixed Methods Study](#). Video presented at 2021 Annual Canadian Association for Health Services and Policy Research Conference.

Médecine

- Mihailescu, M., Aggarwal, M., Hedden, L., Neiterman, E., Simkin, S., and Bourgeault, I.L. (December 9, 2020). [Examining the Gendered Nature of Mental Health Issues, Leaves of Absence and Return to Work Experiences of Canadian Physicians: A Case Study of the Healthy Professional Worker Partnership](#). Video presented at the Canadian Health Workforce Virtual Conference 2020.

Sage-femme

- Chamberland-Rowe, C., Atanackovic, J., Neiterman, E., Thiessen, K., Benoit, C., & Bourgeault, I. (May 19, 2021). [Delivering on the Quadruple Aim in Midwifery Care: Stakeholder Perspectives on the Mental Health, Leave of Absence and Return to Work Experiences of Canadian Midwives](#). Video presented at 2021 Annual Canadian Association for Health Services and Policy Research Conference.

Soins infirmiers

- Rolle Sands, S., Covell, C.L., Ingraham, K., Lavoie-Tremblay, M., Price, S., Reichert, C., & Bourgeault, I.L. (2020). [Mapping the peer-reviewed literature on accommodating nurses' return to work after leaves of absence for mental health issues: A scoping review](#). Presented at Canadian Health Workforce Virtual Conference 2020, December 9-10. [do not have hard copy]
- Bourgeault, I., Sands Rolle, S., & Ayoub, A. (March 23, 2021). [Workplace Mental Health, Leave of Absence and Return to Work Experiences in Nursing](#). Presented at Canadian Nurses Association Webinar Series: Progress in Practice.
- Bourgeault, I., Lavoie-Tremblay, M., & Ayoub, A. (le 25 mars 2021). [Santé mentale au travail, congés, et retour au travail en soins infirmier](#). Webinaire Progrès de la pratique de l'Association des infirmières et infirmiers du Canada.



Info contact



<https://www.hhr-rhs.ca>



@CHHRN



@CHHRN



[Canadian Health Workforce Network](#)



[Canadian Health Workforce Network](#)

CHWN-RCPS sur YouTube

Lien vers notre chaîne YouTube : [Canadian Health Workforce Network - YouTube](#).

Notre dernière vidéo publiée : [COVID-19 Webinar: Nurses' mental health & experiences of leaves of absences & healthy return to work - YouTube](#).

Bientôt, les sous-titres français seront disponibles sur la chaîne YouTube du Réseau canadien des professionnels de la santé. D'ici là, n'hésitez pas à nous suivre et à nous soutenir sur notre chaîne YouTube.

Prochains webinaires en ligne



13 octobre 2021 13:00-14:00

Caroline Chamberland-Rowe

Using Geographic and System Mapping to Understand the Factors Shaping Pregnant People's Experiences Choosing and Accessing a Maternity Care Provider in Ontario's Champlain Region



4 novembre 2021 12:00-13:00

Mary Bartram

The capacity of the mental health and substance use workforce to respond to the COVID-19 pandemic



7 décembre 2021 12-13:00

Sarah Simkin

Integrated Primary Care Workforce Planning in the Toronto Region

