

# Un aperçu du processus méthodologique pour la création d'une norme minimale de données sur les personnels de santé, inclusive et intégrée, en vue d'améliorer la planification et la prise de décision au Canada



Zagrodney, KAP<sup>1,3</sup>, Bath, B<sup>1,4</sup>, Bourcier, D<sup>1,5,6</sup>, Crown, N<sup>1,7</sup>, Gamble, B<sup>1,8</sup>, Gupta, N<sup>1,9</sup>, Leslie, K<sup>1,11</sup>, Mashford-Pringle, A<sup>1,12</sup>, Myles, S<sup>1</sup>, Simkin, S<sup>1</sup>, Sweetman, A<sup>1,13</sup>, Bourgeault, IL<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Réseau canadien des personnels de santé, Université d'Ottawa; <sup>2</sup> VHA Home HealthCare; <sup>3</sup> IHPME, Université de Toronto; <sup>4</sup> École des sciences de la réadaptation de l'Université de Saskatchewan; <sup>5</sup> Université de Dalhousie; <sup>6</sup> Centre de santé IWK; <sup>7</sup> Leslie Dan Faculté de Pharmacie, Université de Toronto; <sup>8</sup> Université de Nouveau Brunswick; <sup>9</sup> Université of Nouveau Brunswick; <sup>10</sup> École des sciences de la réadaptation, Université d'Ottawa; <sup>11</sup> Université d'Athabasca; <sup>12</sup> École de santé publique, Université de Toronto; <sup>13</sup> Université de McMaster

## Messages clés à retenir :

- 1 L'amélioration des données est essentielle pour une planification plus précise et plus efficace du personnel de santé.
- 2 Cette affiche décrit la co-conception d'une NMD améliorée, normalisée, interdisciplinaire, inclusive et interopérable pour la planification des personnels de santé.

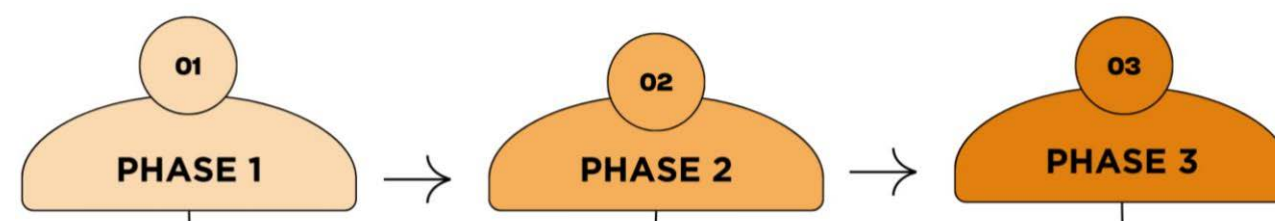
## Contexte

- Il est essentiel de résoudre les lacunes actuelles en matière de données sur le personnel de santé pour améliorer la planification du personnel de santé fondée sur les données probantes au Canada.
- La mise en œuvre d'une norme minimale de données (NMD) est fondamentale pour faire progresser les données sur le personnel de santé.
- Les NMD existantes peuvent être améliorées en élargissant les éléments de données relatifs à la diversité et à la capacité, en garantissant une application interdisciplinaire et en concevant conjointement la planification des personnels.

## Objectifs

- Décrire le processus entrepris pour développer conjointement une norme minimale de données inclusive et adaptée à l'objectif visé, en partenariat avec les principaux groupes de soins de santé au Canada.

## Méthodologie



- Rassembler les éléments de données d'autres NMD provinciaux, nationaux et internationaux.
- Analyse de la documentation pour compléter les NMD existants

- Dialogue avec les travailleurs de la santé, les employeurs, les syndicats, les organismes de réglementation, les collecteurs de données et les chercheurs sur les besoins en matière de planification

- Examen avec des experts pour condenser les éléments de données au « minimum ».
- Ingénierie inversée à partir de la planification intégrée des personnels de santé en cours

Questions clés de planification issues des dialogues d'experts pour informer les éléments de données NMD :

**ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION**  
Est-ce que notre profession représente notre population de patients ?

**ATTRITION/RETENTION**  
Pourquoi est-ce que les travailleurs de la santé partent ?

**LACUNES**  
Où se situent les lacunes dans notre prestation de services et comment les combler ?

**MODÈLES DE SOINS**  
Comment aider les professionnels de la santé à utiliser l'intégralité de leur champ d'action ?

**OFFRE ET DEMANDE**  
Comment mieux adapter, prévoir et traiter la complexité croissante des patients ?

**INFRASTRUCTURE DES DONNÉES**  
Comment rationaliser la collecte des données et l'établissement des rapports ?

## Résultats

- Le résultat de cette recherche est un NMD amélioré et co-développé pour la planification du personnel de santé. Il s'appuie sur des exemples nationaux et internationaux antérieurs, en vue d'un NMD plus interdisciplinaire et inclusif, comme résumé ici :

### MODULE 1

#### Emploi

- Statut
- Titre/poste
- Organisation/employeur

#### Capacité de service

- Temps consacré à une tâche par poste

### MODULE 2

#### Education

- Formation nécessaire pour travailler/pratiquer
- Compétences améliorées pertinentes pour travailler/pratiquer

### MODULE 3

#### Identification et enregistrement

#### Démographiques

- Âge
- Sexe
- Langue
- Race, origine nationale ou ethnique
- Citoyenneté/immigration
- Santé
- Géographie

## Prochaines étapes

- Après avoir intégré les commentaires de nos groupes partenaires, le NMD sera disponible en ligne, gratuitement, par l'intermédiaire du Réseau canadien des personnels de santé (RPCS) : [hhr-rhs.ca](http://hhr-rhs.ca)

