

# Nouvelles RCPS

juin 2024



**RCPS célèbre...**

**Le 10e anniversaire de la  
Conférence canadienne sur  
les personnels de santé**

Hybride - Enligne et à l'uOttawa  
28 et 29 novembre



## Table des matières

Annonces.....	2-3
Conférences.....	4
Publications et Bibliothèque RCPS.....	5
Explorez notre recherche.....	6
Rejoindre et supporter le réseau.....	7

## Appels de résumés

Le RCPS lance un appel de résumés en vue de la Conférence canadienne sur les personnels de santé, à l'occasion de son 10e anniversaire.

Le 3 septembre: Date limite pour soumettre les résumés.

Le 30 septembre: Un avis d'acceptation est envoyé.

Le 4 octobre: Date limite d'inscription des présentateurs.

Plus d'informations à venir !





# ANNONCES

## Prochains dialogues virtuels des partenaires!



**Le 12 juin de 8h00 à 17h00**

### **Partenariat sain entre professionnels et travailleurs - Dialogue conclusif**

Découvrez les derniers résultats de l'étude sur les méthodes mixtes menée auprès des infirmières, des sages-femmes, des dentistes, des médecins, des universitaires, des comptables, des enseignants et des équipes de direction transversales.

En ligne via Zoom

[Lien pour s'inscrire](#)

[Cliquez ici pour plus d'informations](#)

**Le 18 juin de 13h00 à 15h00 ou le 27 juin de 11h00 à 13h00**

### **Norme minimale de données sur l'amélioration du personnel de santé pour les dialogues avec les partenaires de planification**

L'équipe de la norme minimale de données sur le personnel de santé des IRSC, financé par le RCPS, est ravie de partager avec ses partenaires (organismes de réglementation, associations professionnelles, syndicats, employeurs et éducateurs) la récente version de la norme minimale de données sur le personnel de santé et les autres développements récents, et de discuter de la meilleure façon de soutenir les partenaires dans l'adoption de cette norme.

En ligne via Zoom

[Lien pour s'inscrire le 18 juin](#)

[Lien pour s'inscrire le 27 juin](#)





# ANNONCES

## BIENVENUE À NOS NOUVEAUX CO-RESPONSABLES



### **Housseem Eddine Ben-Ahmed**

#### **Nouveau co-responsable pour Mobilité, migration et intégration**

Associé principal de recherche au Réseau canadien des professionnels de la santé, à l'Université d'Ottawa. Ses recherches portent sur le maintien de la main-d'œuvre infirmière, le démantèlement des pratiques hégémoniques et déshumanisantes en andragogie, la mise en œuvre de méthodes d'apprentissage numériques et la promotion d'une culture inclusive dans le milieu universitaire.



### **Natalie Stake-Doucet**

#### **Nouvelle co-responsable pour Environnements de travail sains et rétention**

Professeure adjointe à la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal et infirmière autorisée. Ses recherches portent sur la rétention de la main-d'œuvre en soins de santé, l'agence politique des infirmières et la décolonisation de l'enseignement des sciences infirmières et de la pratique clinique. Sa plus récente collaboration, la Nursing retention toolkit : Améliorer la vie professionnelle des infirmières au Canada, est le résultat de son travail au sein du comité consultatif stratégique de l'infirmière en chef du Canada.



### **Deanne (Dee) Taylor**

#### **Nouvelle co-responsable pour Leadership**

Directrice scientifique du Rural Coordination Centre of BC (RCCbc), directrice générale de la recherche à Interior Health, conseillère principale en recherche au Réseau canadien pour le leadership en santé et professeur auxiliaire à la faculté de santé et de développement social de l'Université de Colombie-Britannique. Elle est un défenseur et un modèle actif de la pratique scientifique, de l'amélioration du profil et de l'engagement de la recherche, de la culture de l'apprentissage de la pensée des systèmes de santé et de la pratique et de la prise de décision fondées sur des données probantes.



### **Ming-Ka Chan**

#### **Nouvelle co-responsable pour Leadership**

Clinicienne éducatrice et professeure agrégée au département de pédiatrie et de santé infantile de l'université du Manitoba, à Winnipeg, au Canada. Elle est codirectrice de l'Office of Leadership Education de la Faculté des sciences de la santé Rady, responsable de la pédiatrie, de la lutte contre le racisme et de la justice sociale, et directrice de l'échange universitaire entre le Collège médical de l'Université de Shantou et l'Université du Manitoba. Elle est présidente élue de l'Association canadienne pour l'éducation médicale. Elle se passionne pour l'enseignement du leadership et la justice sociale.







# Faits saillants de la mini-conférence hybride CIPS Les 7 et 8 décembre 2023

## Approches innovatrices face aux défis communs



Organisé par le Réseau canadien des personnels de santé à l'Université d'Ottawa



7 décembre - Journée 'Olympiques de données'

8 décembre - Journée de politique

### Rapports des pays CIPS

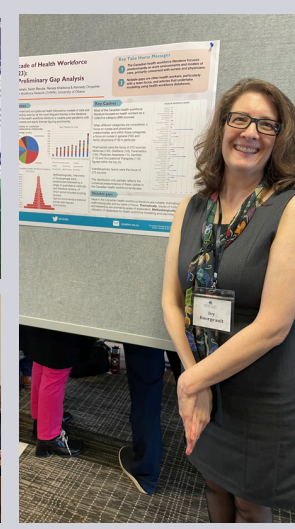
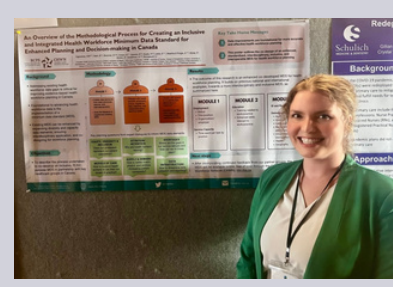
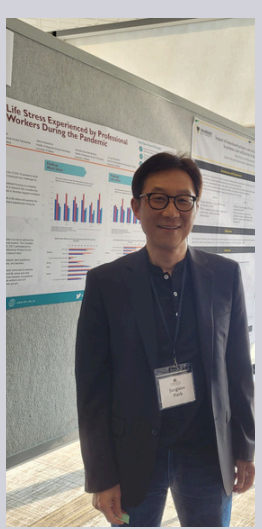
- Panneau 1: Meilleure collecte de données interprofessionnelles et EDIA
- Panneau 2: Tableaux de bords interactifs sur les personnels de santé
- Panneau 3: Données probantes pour la planification/prévision avec modèles/scénarios
- "Tour Éclair" Présentations de deux minutes des affiches virtuelles

- Panneau 1: Points saillants de la révision de la réglementation des professionnels de santé par l'OMS
- Panneau 2: Initiatives EDI et antiracisme dans le personnel de santé
- Panneau 3: Recrutement éthique et intégration des travailleurs de la santé
- Panneau 4: Considérations clés pour les équipes de soins primaires

Consultez les vidéos en anglais et en français du RCPS sur la chaîne YouTube



## Groupe thématique sur le personnel de santé de l'ACRSPC Faits saillants en mai 2024



Les co-responsables, les chercheurs et les partenaires du RCPS présenteront lors de la conférence de l'ACRSPS 2024

Un aperçu du processus méthodologique pour la création d'une norme minimale de données sur les personnels de santé, inclusive et intégrée, en vue d'améliorer la planification et la prise de décision au Canada

Un examen intégratif d'une décennie de littérature sur les personnels de santé au Canada (2014-2023):  
Un aperçu des sujets clés et une analyse préliminaire des lacunes

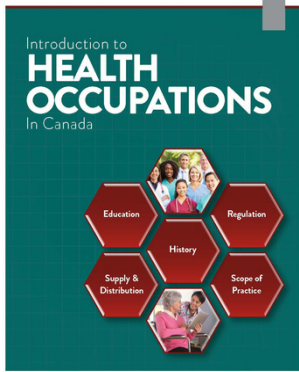
Réimaginer les cadres réglementaires pour le personnel en SMSUS au Canada

Stress au travail et dans la vie privée subi par les travailleurs professionnels pendant la pandémie





# Nouvelles Publications libre d'accès



## Introductions aux métiers de la santé au Canada

**Deuxième édition maintenant disponible décembre 2023;  
Version française bientôt disponible**

Découvrez l'évolution historique des différents métiers liés à la santé, de la répartition de la main-d'œuvre, de l'éducation, de la portée de la pratique et de la réglementation, du financement et des milieux de travail des différents métiers du secteur de la santé au Canada.



## Systèmes de réglementation des professionnels de la santé : Une révision rapide à grande échelle

Cette étude rapide et à grande échelle de la conception, du fonctionnement et du renforcement des systèmes de réglementation des professionnels de la santé, commandée par l'OMS, aborde des sujets tels que les systèmes de réglementation, les institutions et les liens, les processus d'accréditation, les plaintes et la discipline, la gestion des champs d'application, la migration et l'intégration, ainsi que les réponses réglementaires à la pandémie du COVID-19. *(en anglais seulement)*



## Considérations clés dans la planification du personnel de santé

Sarah Simkin, Caroline Chamberland-Rowe, et Ivy Bourgeault (2024)

Téléchargement gratuit

*« La planification des effectifs dans le secteur des soins de santé doit s'inspirer des meilleures pratiques ... la planification peut favoriser des interventions dynamiques et intentionnelles en réponse à certains des enjeux soulevés dans les chapitres précédents de ce manuel de recherche ». (en anglais seulement)*



# Mise à jour de la bibliothèque du RCPS

**Rappel : Le RCPS met à jour régulièrement sa collection de documents sur le personnel de santé canadien - veuillez consulter les nouveaux ajouts !**

Veuillez signaler les nouvelles sources ou les sources omises à : [info@hhr-rhs.ca](mailto:info@hhr-rhs.ca)

**Consultez l'affiche récapitulative de la documentation recueillie entre 2014 et 2023**





**>500 membres**

**>40 partenaires  
organisationnels**



## **Vous pouvez en faire partie !**



Devenez membre



S'inscrire à la liste d'envoi

**Vous pouvez rejoindre notre réseau en contactant [info@hr-rhs.ca](mailto:info@hr-rhs.ca)**

**L'adhésion et le partenariat sont gratuits !**

## **Restez à l'affût des recherches en cours!**

### Par thèmes

Données sur les personnels de santé

Planification du personnel de santé

Équité, Diversité et Inclusion

Gouvernance et Régulation

Modèles de soins intégrés optimisant le  
champ d'application

Mobilité, migration et intégration

Environnements de travail sains et rétention

Leadership\* et Systèmes de personnels de santé apprenants\* (nouveaux thèmes)

### Par secteurs

Soins à domicile, communautaires et  
de longue durée

Santé sexuelle et reproductive

Santé mentale et santé liée à  
l'usage de substances

Soins de santé primaires



# Suivez-nous sur les réseaux sociaux !



## Visionnez les enregistrements des webinaires du RCPS

**Éléments à retenir dans la planification de la composition des équipes de soins primaires**

**Le 15 novembre 2023**

**Cliquez ici**

**La planification axée sur les besoins pour le personnel de santé mentale en Australie**

**Le 9 février 2024**

**Cliquez ici**



## Abonnez-vous à notre chaîne YouTube !



## Vous pouvez nous soutenir en faisant un don !

Tous les bénéfices servent à soutenir la formation des étudiants, la recherche, ou à mettre nos recherches entre les mains des décideurs politiques et du public, là où elles peuvent faire la différence.

Tous les donateurs reçoivent un reçu fiscal et nous sommes heureux de reconnaître publiquement votre contribution selon vos souhaits.

**DONNER** 